

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KARYA BERSAMA BELITANG OKAN KOMERING ULU TIMUR

Mardani

STIE Trisna Negara, Belitang, OKU Timur, Sumatera Selatan
Jl. MP. Bangsa Raja No.27 Belitang, OKU Timur, Sumatera Selatan, Indonesia
E-Mail : mardani.mz68@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada koperasi Karya Bersama Belitang OKU Timur. kesimpulan yang didapat adalah $r = 0,71$ yang telah dikonsultasikan dengan standard yang konservatif maka terletak diantara 0,600-0,799 yang artinya tergolong pada korelasi atau pengaruh yang kuat antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan pada koperasi Karya Bersama Belitang OKU Timur dan setelah diadakan uji hipotesis diketahui t hitung = 2,84 dan t tabel diperoleh 1,860. Adapun saran yang dapat diberikan adalah pihak koperasi harus memberikan pelatihan kepada para karyawan agar lebih paham dalam melaksanakan tugasnya sehingga karyawan dapat meningkatkan kinerjanya.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, kinerja

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Manusia sebagai Karyawan dalam sebuah koperasi merupakan unsur yang sangat penting keberadaanya pada sebuah koperasi, disamping unsur lainnya. Karena pentingnya unsur manusia dalam sebuah koperasi maka perlu untuk mendapat perhatian yang serius, agar kinerjanya sebagai karyawan dapat meningkat. Apabila kinerja karyawan baik maka akan memberikan dampak yang positif bagi koperasi atau perusahaan dimana mereka bekerja, akan tetapi sebaliknya apabila kinerja karyawan jelek maka akan sangat merugikan koperasi atau perusahaan tempat mereka bekerja. Setelah koperasi atau perusahaan memberikan perhatian yang serius kepada para karyawannya, maka setiap karyawan dituntut agar dapat bekerja secara efektif dan efisien, baik kualitas ataupun kuantitasnya. Dengan gaya kepemimpinan yang baik diharapkan motivasi kerja karyawan akan meningkat sehingga kecakapan dan efisiensi kerja karyawan akan bertambah dalam melaksanakan tugasnya.

Salah satu koperasi yang akan peduli terhadap kinerja karyawannya adalah Koperasi Koperasi Karya Bersama Belitang OKU Timur. Yang bergerak dalam bidang usaha simpan pinjam. Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawannya dapat dilakukan dengan melaksanakan gaya kepemimpinan yang baik. Para anggota Koperasi sangat menginginkan agar koperasi ini dapat berkembang secara pesat. Oleh sebab itu koperasi ini selalu berusaha untuk dapat meningkatkan kinerja para karyawannya. Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk meneliti dan membahasnya dengan judul "**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KARYA BERSAMA BELITANG OKU TIMUR**".

Permasalahan

Adapun permasalahan dalam penelitian ini adalah "Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Karya Bersama Belitang OKU Timur".

Ruang Lingkup.

Adapun yang menjadi ruang lingkup dalam penelitian ini adalah :

1. Ruang lingkup objek.

Objek penelitiannya adalah para karyawan pada Koperasi Karya Bersama Belitang OKU Timur.

2. Ruang lingkup masalah.

Ruang lingkup masalah hanya dibatasi mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada koperasi Karya Bersama Belitang OKU Timur.

3. Ruang lingkup daerah penelitian.

Penelitian ini dilakukan pada Koperasi Karya Bersama Belitang OKU Timur.

Tujuan Penelitian.

Tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui besarnya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada koperasi Karya Bersama Belitang OKU Timur.
2. Untuk mengetahui gaya kepemimpinan pada koperasi koperasi Karya Bersama Belitang OKU Timur.
3. Untuk mengetahui tingkat kinerja karyawan pada koperasi Karya Bersama Belitang OKU Timur.

Kegunaan Penelitian.

Adapun kegunaan penelitian ini adalah :

1. Bagi koperasi Karya Bersama Belitang OKU Timur sebagai masukan akan pentingnya tentang gaya kepemimpinan bagi koperasi.
2. Untuk menambah ilmu pengetahuan terutama dalam bidang gaya kepemimpinan.

Hipotesis.

Adapun hipotesis dalam penelitian ini adalah : "Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan pada koperasi Karya Bersama Belitang OKU Timur".

METODELOGI PENELITIAN.

Sumber Data.

1. Data primer.

Suatu data yang diperoleh secara langsung pada sumbernya

2. Data sekunder

Data yang diperoleh dengan cara menggunakan data hasil mempelajari literatur yang berkaitan dengan penulisan penelitian .

Pengumpulan dan Pengolahan Data

Metode pengumpulan data dilakukan dua cara yaitu :

1. Penelitian kepustakaan (Library research)

Yaitu pengumpulan data yang dilakukan melalui buku – buku dan literatur lainnya yang berkaitan dengan penelitian ini.

2. Penelitian lapangan (Field research).

Yaitu pengumpulan data yang dilakukan dengan meninjau langsung lapangan, ini dilakukan dengan cara :

a. Observasi (Pengamatan)

Yaitu dengan melakukan pengamatan langsung pada objek yang diteliti dengan pencatatan secara sistematis dan terperinci dari data atau obyek yang diteliti

b. Wawancara (Interview).

Cara memperoleh data melalui dialog langsung dengan pihak koperasi yang berkaitan dengan penelitian.

c. Dokumentasi.

Yaitu cara memperoleh data dengan melihat atau mengambil data yang ada hubungannya dengan penelitian.

d. Kuisisioner

Yaitu dengan cara memberikan angket berisikan daftar pertanyaan yang disampaikan kepada responden.

PEMBAHASAN

Dalam pembahasan ini digunakan rumus koefisien korelasi yang rumusnya sebagai berikut :

$$r = \frac{n \sum xy - (\sum x) (\sum y)}{\sqrt{(n \sum x^2 - (\sum x)^2) \cdot n \cdot \sum y^2 - (\sum y)^2}}$$

(Sugiyono , 2011 : 182)

Keterangan :

Σ : Jumlah

r : Koefisien korelasi

n : Jumlah sample

X : variabel gaya kepemimpinan

Y : Variabel kinerja

Setelah diketahui "r" maka akan dapat dilihat besar kecilnya korelasi yang timbul oleh variabel gaya kepemimpinan dan kinerja pada koperasi Karya Bersama Belitang OKU Timur, penulis menggunakan standar yang konservatif sebagai berikut :

Standar Konservatif

Interval	Tingkat hubungan
0,000 – 0,199	Sangat rendah
0,200 – 0,399	Rendah
0,400 – 0,599	Sedang
0,600 - 0,799	Kuat
0,800 – 1,000	Sangat kuat

(Sugiyono, 2011 : 183)

Untuk mengetahui kadar persentase dari pengaruh gaya kepemimpinan(x) dan kinerja (y) tersebut penulis menggunakan rumus sebagai berikut KP : $r^2 \times 100 \%$. Setelah diketahui kadar persentase yang dipengaruhi oleh variabel gaya kepemimpinan (x) dan kinerja (y) maka faktor lain yang mempengaruhinya adalah $100\% - KP$. Untuk menguji hipotesis yang telah dikemukakan sebelumnya dapat diterima atau tidak, maka penulis menggunakan rumus sebagai berikut:

$$t = \frac{r \cdot \sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

(Sugiyono : 2011).

Dimana :

t : Penguji koefisien korelasi.

r : Koefisien korelasi.

n : Sampel

Nilai t dapat dicari dengan melihat tabel t dengan derajat kebebasan 0,05 untuk (n – 2), apabila t hitung lebih besar dari t tabel maka H_0 ditolak dan H_a diterima, dan jika t hitung lebih kecil dari t tabel maka H_0 diterima dan H_a ditolak.

Sebelum dimasukkan ke dalam rumus yang ditentukan sebelumnya maka hasil penelitian dari angket yang telah disebarkan akan ditabulasikan dalam bentuk tabel. Dari setiap jawaban yang telah diberikan oleh responden maka penulis memberikan sistem penilaian sebagai berikut :

- Alternatif jawaban A diberi score 3.
- Alternatif jawaban B diberi score 2
- Alternatif jawaban C diberi score 1.

Dari tabel kerja korelasi dan pembahasan secara kuantitatif diperoleh hasil:

$$\begin{aligned} n &: 10 \\ \sum x &: 147 \\ \sum y &: 158 \\ \sum x^2 &: 2205 \\ \sum y^2 &: 2546 \\ \sum xy &: 2356 \end{aligned}$$

Selanjutnya untuk menghitung besarnya pengaruh antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan pada Koperasi Karya Bersama Belitang OKU Timur, di hitung dengan menggunakan rumus koefisien korelasi sebagai berikut :

$$\begin{aligned} r &= \frac{(n \cdot \sum xy) - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{(n \cdot \sum x^2) - (\sum x)^2 \cdot (n \cdot \sum y^2) - (\sum y)^2}} \\ r &= \frac{(10 \cdot 2356) - (147)(158)}{\sqrt{(10 \cdot 2205) - 147^2 \cdot (10 \cdot 2546) - 158^2}} \\ r &= \frac{23560 - 23226}{\sqrt{(22050 - 21609) \cdot (25460 - 24964)}} \\ r &= \frac{334}{\sqrt{441} \sqrt{496}} \\ r &= \frac{334}{467,69} \\ r &= 0,71 \end{aligned}$$

Dari perhitungan tersebut diatas diperoleh $r = 0,71$ setelah dikonsultasikan dengan standar konservatif untuk mengetahui erat atau tidaknya pengaruh tersebut, ternyata $r = 0,71$ terletak di antara $0,600 - 0,799$ termasuk dalam korelasi yang kuat, ini berarti terdapat pengaruh yang kuat antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan pada Koperasi Karya Bersama Belitang OKU Timur. Selanjutnya untuk mengetahui kadar persentase pengaruh gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan pada Koperasi Karya Bersama Belitang OKU Timur. Penulis menggunakan rumus :

$$KP = r^2 \times 100\% = 0,71^2 \times 100\% = 0,5041 \times 100\% = 50,41\%$$

Setelah diketahui kadar persentase, untuk menghitung faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan pada koperasi Karya Bersama Belitang OKU Timur adalah:

$$= 100\% - KP = 100\% - 50,41\% = 49,59\%$$

Untuk menguji hipotesis yang ditelaah diajukan sebelumnya menggunakan rumus : uji t yaitu :

$$t = \frac{r \sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

$$t = \frac{0,71 \cdot \sqrt{10-2}}{\sqrt{1-0,71^2}}$$

$$t = \frac{0,71 \sqrt{8}}{\sqrt{1-0,5041}}$$

$$t = \frac{0,71 \cdot 2,82}{\sqrt{0,4959}}$$

$$t = \frac{2,0022}{0,7042}$$

$$t = 2,84$$

Setelah diketahui nilai t hitung = 2,84 selanjutnya dibandingkan dengan t tabel pada tingkat kepercayaan 0,95 yang berarti tingkat kesalahannya 0,05, t tabel diperoleh 1,860, dengan demikian "t" hitung lebih besar dari pada t tabel, berarti hipotesis yang diajukan dapat diterima, ini berarti menerima H_a dan menolak H_o .

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan.

Dari hasil perhitungan tersebut diatas maka penulis mengambil beberapa kesimpulan yaitu :

1. Gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan pada koperasi Karya Bersama Belitang OKU Timur, dapat dilihat dari hasil analisa kuantitatif melalui koefisien korelasi diperoleh $r = 0,71$ setelah dihubungkan dengan standar yang konservatif ternyata $r = 0,71$ terletak diantara 0,600 – 0,799 termasuk pada korelasi yang kuat.
2. Dari hasil uji hipotesis diperoleh t hitung = 2,84, apabila dibandingkan dengan t tabel pada tingkat kepercayaan 95% diperoleh nilai 1,860, dengan demikian berarti t hitung lebih besar dari pada t tabel, ini berarti hipotesis yang diajukan dapat diterima.

Saran – saran.

Adapun saran – saran yang dapat disumbangkan pada Koperasi Karya Bersama Belitang OKU Timur adalah sebagai berikut :

1. Karena gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang kuat terhadap peningkatan kinerja karyawan pada koperasi Karya Bersama Belitang OKU Timur, maka hendaknya pihak koperasi harus dapat memperhatikan yang berkenaan dengan gaya kepemimpinan untuk meningkatkan kinerja karyawannya.
2. Pihak koperasi hendaknya memberikan petunjuk akan pentingnya gaya kepemimpinan yang baik sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Agar para karyawan dapat meningkatkan kinerjanya maka pihak koperasi harus dapat memberikan pelatihan-pelatihan kepada para karyawannya agar kemampuan kerja karyawan dapat meningkat.

Daftar Pustaka

- Edwin B. Flippo, manajemen sumber daya manusia, edisi kedua, Penerbit CV. Mandar Maju, 2010.
- Hadi Poerwono, Manajemen personalia, edisi keempat, penerbit BPFE, Yogya karta, 2012.
- Heidjrecman Ranu Pandojo, Suad Husnan, dkk, Manajemen Penerbit BPFE- Yogyakarta, 2012.
- Malayu S.P. Hasibuan, Manajemen sumber daya manusia, penerbit Gunung Agung, Jakarta, 2010.
- Sugiyono, statistik untuk penelitian, Alfa Beta Bandung, 2011.
- T. Hani Handoko, Manajemen Sumber Daya Manusia, penerbit Gramedia Jakarta, 2012.
- Van Ber Van, Manajemen Personlia, edisi keempat penerbit BPFE-Yogyakarta 2012.